

Patvirtinta  
 Lietuvos Respublikos vyriausiojo  
 valstybinio darbo inspektoriaus  
 2013 m. rugsėjo 13 d. įsakymu Nr. V-369  
 (Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio  
 darbo inspektoriaus 2016 m. lapkričio 22 d.  
 įsakymo Nr. EV-369 redakcija)

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA  
 PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

**ŪKIO SUBJEKTO PATIKRINIMO BENDRINIS  
 KONTROLINIS KLAUSIMYNAS**

Teritorinis skyrius: \_\_\_\_\_

Darbo inspektorius/-iai: *[pareigos, vardas, pavardė, el. paštas, tel. Nr.]* \_\_\_\_\_

Patikrinime dalyvavę įmonės atstovai /įrenginio savininkas/ *[pareigos, vardas, pavardė]* \_\_\_\_\_

Inspektavimo data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

**BENDRA INFORMACIJA**

1. Ūkio subjekto pavadinimas (įmonė, įstaiga, organizacija ar kita organizacinė struktūra, ar fizinis asmuo): \_\_\_\_\_

2. Įmonės kodas: \_\_\_\_\_

3. Kontaktai (el. paštas; tel. Nr.): \_\_\_\_\_

4. Centrinė būstinė: \_\_\_\_\_

5. Įmonės veikla: \_\_\_\_\_

6. Inspektavimo vieta: \_\_\_\_\_

7. Darbdavį atstovaujantis asmuo: (pareigos, vardas, pavardė) \_\_\_\_\_

Eil. Nr.	KLAUSIMAI	Taip	Ne	N/N
<b>1. DARBO TEISĖS KLAUSIMAI</b>				
<b>DARBO SUTARTIS</b>				
<b>1.1.</b>	<b>Ar tinkamai sudaromos darbo sutartys?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.1.1.	Ar darbuotojui įteiktas pasirašytas darbo sutarties egzempliorius? ([1.1.] 99 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>1.2.</b>	<b>Tuo atveju, jei yra įdarbintas asmuo iki 18 metų, ar darbdavys laikosi teisės aktų nuostatų, reglamentuojančių asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimą?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.2.1.	Ar laikomasi reikalavimo nepaskirti asmens iki 18 metų dirbti darbus, kuriuos atlikdamas jis gali būti paveiktas sveikatai kenksmingų ir pavojingų veiksnių? ([1.5.] 28-29 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1.2.2.	Ar yra vieno iš tėvų ar kito asmens iki 16 metų atstovo pagal įstatymą, o mokslo metų laikotarpiu – mokyklos, kurioje jis mokosi, raštiškas sutikimas ir vaiko sveikatą prižiūrinčio gydytojo leidimas (pažyma) su išvada apie vaiko sveikatą ir tinkamumą dirbti konkrečius darbus, numatytus darbo sutarties sąlygų aprašyme? ([1.5.] 14.2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.2.3.	Ar sudaręs darbo sutartį su asmeniu iki 16 metų, darbdavys per 3 darbo dienas pranešė apie tai Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniam skyriui? ([1.5.] 16 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.2.4.	Ar laikomasi reikalavimo, kad asmenims iki 18 metų darbo laikas neviršytų leistinų normų? ([1.5.] 22-26 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>1.3.</b>	<b>Jei su darbuotoju sudaryta sezoninių darbų, trumpalaikė, nuotolinio darbo ar antraeilių pareigų sutartis, ar laikomasi darbo įstatymų, reglamentuojančių jų ypatumus?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3.1.	Ar darbo sutartis sudaryta sezoniniams darbams, įtrauktiems į sezoninių darbų sąrašą, atlikti? ([1.3.] 1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3.2.	Ar laikomasi reikalavimo trumpalaikę darbo sutartį sudaryti ne ilgesniam kaip 2 mėnesių laikui? ([1.4.] 1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>1.4.</b>	<b>Tuo atveju, kai keičiamos darbuotojo darbo sutarties sąlygos, ar laikomasi darbo įstatymuose nustatytos darbo sutarčių keitimo tvarkos?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.4.1.	Ar yra raštiškas darbuotojo sutikimas, jeigu buvo pakeistos būtinosios darbo sąlygos: darbuotojo darbovietė, darbo funkcijos, t. y. tam tikros profesijos, specialybės, kvalifikacijos darbas arba tam tikros pareigos, kitos būtinosios sąlygos, numatytos atskiroms darbo sutarčių rūšims įstatymuose ir kolektyvinėse sutartyse (susitarimas dėl sutarties termino, sezoninio darbo pobūdžio ir kt.)? ([1.1.] 120 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>DARBO LAIKAS</b>				
<b>1.5.</b>	<b>Ar darbuotojai dirba darbo grafike numatytu laiku?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.5.1.	Ar patvirtinti darbo grafikai skelbiami viešai įmonėse ar jos padalinuose arba kolektyvinėje sutartyje nustatyta tvarka ne vėliau kaip prieš 2 savaites iki šių grafikų įsigaliojimo (prieš savaitę, jei sutarta kolektyvinėje sutartyje ar yra įvesta suminė darbo laiko apskaita)? ([1.1.] 147 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.5.2.	Ar darbuotojai dirba darbo grafike nustatytu laiku? ([1.1.] 147 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.5.3.	Ar teisingai vedama darbo laiko apskaita? ([1.1.] 147 str.6 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>1.6.</b>	<b>Ar laikomasi tinkamo darbo ir poilsio laiko režimo?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6.1.	Ar laikomasi reikalavimo neviršyti maksimalaus 48 val. darbo laiko per savaitę? ([1.1.]144 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6.2.	Ar laikomasi reikalavimo, kad darbuotojo, dirbančio ne vienoje darbovietėje arba vienoje darbovietėje dirbančio papildomą darbą (einančio papildomas pareigas), darbo dienos trukmė trunka ne ilgiau kaip 12 val.? ([1.1.] 144 str. 5 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6.3.	Ar laikomasi reikalavimo, kad kasdieninio nepertraukiamo poilsio tarp darbo dienų (pamainų) trukmė būtų netrumpesnė kaip 11 valandų iš eilės? ([1.1.] 160 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6.4.	Ar laikomasi reikalavimo, kad darbuotojų savaitės nepertraukiamo poilsio trukmė būtų ne mažiau kaip 35 valandos? ([1.1.] 160 str. 5 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6.5.	Ar laikomasi specialių darbo ir poilsio laiko režimų ekonominės veiklos srityse, nurodytose Vyriausybės 2003 m. gegužės 14 d. nutarimu Nr. 587 patvirtintame sąraše? ([1.6.]	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>1.7.</b>	<b>Ar viršvalandinis darbas, kurį atlieka darbuotojas po sulygtų darbo sutartyje darbo valandų, darbas naktį, švenčių ir poilsio dienomis yra tinkamai apskaitomas bei kompensuojamas nustatyta tvarka?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.7.1.	Ar viršvalandinis darbas, darbas naktį, švenčių ir poilsio dienomis yra apskaitomas? ([1.1.] 147 str. 6 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.7.2.	Ar darbdavys skyrė viršvalandinį darbą rašytiniu darbuotojo sutikimu? ([1.1.] 150 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.7.3.	Ar laikomasi reikalavimo, kad viršvalandinis darbas netruktų ilgiau kaip keturias valandas per dvi dienas iš eilės ar 120 val. per metus? ([1.1.] 152 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.7.4.	Ar laikomasi reikalavimo, kad už viršvalandinį darbą ir darbą naktį mokama ne mažiau kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio? ([1.1.] 193 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.7.5.	Ar už darbą poilsio arba švenčių dieną, jeigu nenumatytas pagal grafiką, mokama ne mažiau kaip dvigubai, skaičiuojant nuo darbuotojo darbo užmokesčio, arba darbuotojo pageidavimu kompensuojama suteikiant darbuotojui per mėnesį kitą poilsio dieną arba tą dieną pridėdant prie kasmetinių atostogų ir mokant už tas dienas darbuotojui jo vidutinį darbo užmokesčių?([1.1.] 194 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1.7.6.	Ar už darbą švenčių dieną pagal grafiką mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis? ([1.1.] 194 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>1.8.</b>	<b>Ar ne visas darbo laikas nustatomas laikantis reikalavimų?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.8.1.	Ar nustatomas ne visas darbo laikas, kai to pareikalauja darbuotojas (dėl sveikatos būklės, nėščia moteris, neseniai pagimdžiusi moteris (motina, pateikusi darbdaviui sveikatos priežiūros įstaigos pažymą apie gimdymą ir auginančios vaiką, kol jam sukaks vieneri metai), krūtimi maitinanti moteris (motina, pateikusi darbdaviui sveikatos priežiūros įstaigos pažymą, kad augina ir maitina krūtimi savo vaiką), darbuotojas, auginantis vaiką iki trejų metų, vienas auginantis vaiką iki keturiolikos metų arba neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų, darbuotojas iki aštuoniolikos metų, neįgalus darbuotojas; darbuotojas, slaugantis sergantį šeimos narį)? ([1.1.] 146 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>POILSIO LAIKAS</b>				
<b>1.9.</b>	<b>Ar laikomasi pertraukos pailsėti ir pavalgyti, specialių ir papildomų pertraukų?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.9.1.	Ar darbuotojams suteikiama ne trumpesnė kaip pusė valandos ir ne ilgesnė nei dvi valandos pertrauka pailsėti ir pavalgyti? ([1.1.] 158 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.9.2.	Ar pertrauka pailsėti ir pavalgyti suteikiama ne vėliau kaip po keturių darbo valandų? ([1.1.] 158 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.9.3.	Jei darbuotojams priklauso, ar jiems suteikiamos papildomos ar specialios pertraukos? ([1.7.] 10-12 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>1.10.</b>	<b>Ar darbuotojams yra suteikiamos ir tinkamai apmokamos per jų darbo metus visos jiems priklausančios kasmetinės atostogos?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.10.1.	Ar kasmetinių atostogų metu darbuotojui garantuojamas jo vidutinis darbo užmokestis? ([1.1.] 176 str. 1 d.)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.10.2.	Ar darbuotojams suteikiamos papildomos atostogos už darbą sąlygomis, neatitinkančiomis normalių darbo sąlygų, už ilgalaikį nepertraukiamąjį darbą toje darbovietėje, už ypatingą darbų pobūdį (darbuotojams, kurių darbas (ne mažiau kaip pusė viso darbo laiko per metus, už kuriuos suteikiamos atostogos) atliekamas kelionėje, lauko sąlygomis, susijęs su važiavimu ar yra kilnojamojo pobūdžio)? ([1.8.] 1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>DARBO UŽMOKESTIS. GARANTIJOS IR KOMPENSACIJOS</b>				
<b>1.11.</b>	<b>Ar laikomasi darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo ir mokėjimo tvarkos?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.11.1.	Ar yra darbuotojo raštiškas prašymas, jei darbo užmokestis mokamas kartą per mėnesį? ([1.1.] 201 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.11.2.	Ar laikomasi kolektyvinėje sutartyje ar darbo sutartyje nustatytų darbo užmokesčio mokėjimo terminų? ([1.1.] 201 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.11.3.	Ar darbuotojui, ne vėliau kaip prieš vieną mėnesį, raštiškai pranešta apie nustatytas naujas darbo apmokėjimo sąlygas? ([1.1.] 120 str. 3 d. ir 203 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.11.4.	Ar darbuotojams nustatytas ir mokamas valandinis atlygis arba mėnesinė alga, nemažesnis už Vyriausybės nustatytus minimaliuosius dydžius? ([1.1.] 187 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.11.5.	Ar darbuotojai ne rečiau kaip kartą per mėnesį raštu ar elektroniniu būdu yra informuojami apie jiems apskaičiuotas, išmokėtas ir išskaičiuotas sumas ir apie dirbto darbo laiko trukmę, atskirai nurodant viršvalandinių darbų trukmę? ([1.1.] 202 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.11.6.	Ar tinkamai darbuotojams kompensuojamos su tarnybinėmis komandiruočėmis susijusios išlaidos? ([1.9.] 5 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.11.7.	Ar kolektyvinėje sutartyje yra sutariama dėl konkrečių valandinių tarifinių atlygių dydžių? ([1.1.] 188 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.11.8.	Ar kolektyvinėje sutartyje yra sutariama dėl darbo normų? ([1.1.] 188 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.11.9.	Ar kolektyvinėje sutartyje yra sutariama dėl mėnesinės algos dydžių? ([1.1.] 188 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>1.12.</b>	<b>Ar darbdavys užtikrina nėščiosioms, neseniai pagimdžiusioms, krūtimi maitinančioms darbuotojams, darbuotojams, auginantiems vaikus, neįgaliesiems darbuotojams darbo įstatymuose įtvirtintas garantijas?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.12.1.	Ar gautas sutikimas iš nėščių, neseniai pagimdžiusių, krūtimi maitinančių darbuotojų, darbuotojų, auginančių vaikus iki trijų metų, darbuotojų, vieno auginančių vaiką iki keturiolikos metų arba neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų, neįgaliųjų darbuotojų dėl viršvalandinio, naktinio darbo skyrimo, budėjimo įmonėje ar namuose, darbo poilsio ir švenčių dienomis? ([1.1.] 150 str. 4 d.; 154 str. 4 d.; 155 str. 4 d.; 161 str. 6 d.; 162 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>2. DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS KLAUSIMAI</b>				
<b>PROFESINĖS RIZIKOS VERTINIMAS</b>				
<b>2.1</b>	<b>Ar yra vykdomas (atliekamas) visų darbo vietų profesinės rizikos vertinimas?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.1.	Ar profesinės rizikos vertinimas yra nuolatinis procesas (kai pasikeičia darbo sąlygos, aplinka ir/ar darbo pobūdis ar įvyksta nelaimingas atsitikimas, priėmus naujus ar pasikeitus darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktuose nustatytiems saugos reikalavimams, kai jie yra sugriežtinami)? ([2.3.] 5 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.2.	Ar sudaryta galimybė darbuotojams ir jų atstovams dalyvauti atliekant rizikos vertinimą ir susipažinti su vertinimo rezultatais ir prevencinių priemonių planais? ([2.3.] 10 p., 17.6 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.3.	Ar vertinami fiziniai rizikos veiksniai? ([2.1.] 18 str., [2.3.] 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.4.	Ar vertinami cheminiai rizikos veiksniai? ([2.3.] 3 p.; [2.7.] 11 p., 12 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.5.	Ar vertinama sprogimo rizika? ([2.8.] 6 p., 8 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.6.	Ar vertinami fizikiniai rizikos veiksniai? ([2.3.] 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.7.	Ar vertinama triukšmas? ([2.10.] 10 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.8.	Ar vertinama visą kūną ar rankas veikiančios vibracijos? ([2.12.] 12 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.9.	Ar vertinama optinė spinduliuotė? ([2.13.] 9 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.10.	Ar vertinami biologiniai rizikos veiksniai? ([2.1.] 18 str.; [2.3.] 3.12 p; [2.19.] 3, 5-12 p., 1 priedas)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.11.	Ar vertinami ergonominiai rizikos veiksniai? ([2.3.] 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.12.	Ar vertinami psichosocialiniai rizikos veiksniai? ([2.3.] 3 p.; [2.15.] 1 p., 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.13.	Ar atliekamas rizikos vertinimo proceso dokumentavimas? ([2.3.] 19-22 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.14.	Ar sudaromi rizikos šalinimo/mažinimo priemonių planai? ([2.3.] 17.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.15.	Ar prevencinių priemonių įgyvendinimui paskirti atsakingi asmenys? ([2.3.] 17.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.16.	Ar vykdoma rizikos šalinimo/mažinimo priemonių planų įgyvendinimo kontrolė? ([2.3.] 17.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>DVIEJŲ AR DAUGIAU DARBDAVIŲ PAREIGOS ORGANIZUOJANT DARBUS TOJE PAČIOJE ĮMONĖJE</b>				
<b>2.2.</b>	<b>Ar vykdomas darbuotojų saugos ir sveikatos priemonių koordinavimas, kai įmonėje dirba kitų įmonių darbuotojai?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2.1.	Ar darbas organizuojamas taip, kad būtų garantuota visų darbuotojų sauga ir sveikata, neatsižvelgiant į tai, kurio darbdavio žinioje darbuotojas dirba? ([2.1.] 30 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2.2.	Ar darbdaviams atstovaujantys asmenys praneša vienas kitam bei darbuotojams apie galimus pavojus ir riziką? ([2.1.] 30 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS ORGANIZAVIMAS ĮMONĖSE</b>				
<b>2.3.</b>	<b>Ar įmonėje paskirti darbuotojų saugos ir sveikatos specialistai arba įsteigta darbuotojų saugos ir sveikatos tarnyba (arba šias paslaugas teikia išorės juridinis ar fizinis asmuo)?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.3.1.	Ar darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų skaičius nustatytas, atsižvelgiant į įmonės ekonominės veiklos rūšį, darbuotojų skaičių ir profesinę riziką? ([2.1.] 12 str. 2 d.; [2.6.] 5 p.; 1, 2, 3 priedai)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.3.2.	Ar profesinės sveikatos specialistų skaičius nustatytas, atsižvelgiant į įmonės ekonominės veiklos rūšį, darbuotojų skaičių ir profesinę riziką? ([2.6.] 5 p.; 1, 2, 3 priedai)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>2.4.</b>	<b>Ar darbdavio paskirti darbuotojų saugos ir sveikatos specialistai tiesiogiai pavaldūs darbdaviui ar darbdaviui atstovaujančiam asmeniui ([2.6.] 17 p.)</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>NELAIMINGI ATSTITIKIMAI DARBE IR PROFESINĖS LIGOS</b>				
<b>2.5.</b>	<b>Ar vykdomas nelaimingų atsitikimų darbe (toliau - NA) ir profesinių ligų registravimas ir tyrimas nustatyta tvarka?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.5.1.	Ar nustatyta incidentų registravimo ir tyrimo ir profesinių ligų registravimo tvarka? ([2.1.] 44 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.5.2.	Ar nustačius incidentų, NA darbe priežastis numatomos prevencinės priemonės? ([2.1.] 44 str. 1 d.; [2.4.] 29.3 p., 87 p.; [2.16.] 41 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.5.3.	Ar numatytos prevencinės priemonės įgyvendinamos? ([2.1.] 32 str. 2 d.2 p.; [2.4.] 87 p.; [2.16.] 41 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>SVEIKATOS PATIKRINIMAI</b>				
<b>2.6.</b>	<b>Ar vykdomi privalomi sveikatos patikrinimai?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.6.1.	Ar sveikatos patikrinimai atliekami prieš įsidarbinant? ([2.1.] 21 str.1 d.; [1.1.] 265 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.6.2.	Ar atsižvelgta į visus sveikatai kenksmingus veiksnius ir naudojamas medžiagas bei darbo pobūdį? ([2.17.] 7.2 – 7.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.6.3.	Ar sveikatos patikrinimai atliekami periodiškai nustatytais terminais? ([1.1.] 265 str.2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>IGŪDŽIAI IR MOKYMAS</b>				
<b>2.7.</b>	<b>Ar tinkamai organizuojamas ir vykdomas darbuotojų mokymas ir žinių tikrinimas?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.7.1.	Ar įmonėje nustatyta darbuotojų mokymo ir žinių iš darbuotojų saugos ir sveikatos srities tikrinimo ir vertinimo tvarka? ([2.1.] 27 str.1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.7.2.	Ar potencialiai pavojingus įrenginius valdantys /prižiūrintys darbuotojai apmokyti teisės aktų nustatyta tvarka? ([2.1.] 27 str. 4d.; [2.2.] 2str. 1d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.7.3.	Ar darbuotojai, dirbantys su darbo įrenginiais, mokomi pagal gamintojo nurodymus? ([2.1.] 16 str. 3d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.7.4.	Ar įmonės vadovo žinios iš darbuotojų saugos ir sveikatos srities buvo privalomai patikrintos prieš pradėdant įmonės veiklą? ([1.1.] 268 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>2.8.</b>	<b>Ar tinkamai organizuotas darbuotojų, dirbančių pavojingus darbus, mokymas?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.8.1.	Ar nustatyta mokymo ir žinių tikrinimo tvarka? ([2.1.] 27 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.8.2.	Ar darbuotojai mokomi saugiai atlikti pavojingus darbus? ([2.1.] 27 str. 5 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>2.9.</b>	<b>Ar vykdomas instruktavimas darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.9.1.	Ar darbuotojai instruktuojami priimant į darbą? ([2.1.] 25 str. 6 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.9.2.	Ar darbuotojai instruktuojami perkeltant į kitą darbo vietą? ([2.1.] 25 str. 6 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.9.3.	Ar darbuotojai instruktuojami pradėjus naudoti naujas ar modernizuotas darbo priemones, medžiagas, technologijas? ([2.1.] 25 str. 6 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.9.4.	Ar darbuotojai instruktuojami pakeitus ar priėmus naujus DSS teisės aktus? ([2.1.] 25 str. 6 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.9.5.	Ar darbuotojai instruktuojami pasiunčiant laikinam darbui į kitą įmonę? ([2.1.] 27 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>DARBUOTOJŲ APRŪPINIMAS SAUGOS IR SVEIKATOS PRIEMONĖMIS</b>				
<b>2.10.</b>	<b>Ar darbuotojai aprūpinami tinkamomis asmeninėmis apsauginėmis priemonėmis, jei kolektyvinės apsaugos priemonės neužtikrina darbuotojų apsaugos nuo rizikos veiksnių?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.10.1.	Ar asmeninės apsauginės priemonės (toliau –AAP) išduodamos tik įvertinus darbuotoją veikiančius rizikos veiksnius? ([2.1.] 28 str. 2 d.; [2.20.] 7.13 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.10.2.	Ar AAP apsaugo nuo esančios/galimos rizikos? ([2.20.] 7.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.10.3.	Ar AAP turi CE ženklą? ([2.20.] 7.16 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.10.4.	Ar darbdavys organizuoja tinkamą AAP laikymą, džiovinimą, skalbimą, valymą, taisymą, tikrinimą, konkrečios AAP gamintojo nustatyta tvarka? ([2.20.] 7.10 p., 9.2. p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.10.5.	Ar darbuotojai moka (apmokyti) naudotis AAP? ([2.20.] 9.1. p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>DARBOVIETĖS IR JŲ ĮRENGIMAS</b>				
<b>2.11.</b>	<b>Ar tinkamai įrengtos darbo vietos patalpose?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.11.1.	Ar įrengta vėdinimo sistema (bendroji, natūrali, vietinė ištraukiamoji ventiliacija), atitinkanti reikalavimus tokiai veiklai? ([2.5.]11.1 -11.2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.11.2.	Ar grindys yra tvirtos, stabilios ir neslidžios, be pavojingų išgaubų, angų ir nuožulnumų? ([2.5.] 25.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.11.3.	Ar darbo patalpų temperatūra yra tinkama? ([2.5.] 12.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.11.4.	Ar tinkamas darbo vietų apšvietimas (natūralus, dirbtinis, avarinis)? ([2.5.] 24 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.11.5.	Ar durys ir vartai yra saugiai įrengti (pažymėtos permatomos durys, saugūs pakeliami vartai)? ([2.5.] 27.1-27.4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.11.6.	Ar yra saugos sistemos, ženklai, atitvarai, ribojantys pašalinių asmenų patekimą į pavojingas zonas? ([2.5.] 15.1 p.; [2.21.] 6 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.11.7.	Ar darbuotojai yra apsaugoti nuo tiesioginio ar netiesioginio kontakto su elektros instaliacija? ([2.5.] 38 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.11.8.	Ar darbuotojai gali saugiai patekti į visas su darbu susijusias vietas? ([2.5.] 43.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.11.9.	Ar užtikrinamas tinkamas patalpų valymas? ([2.5.] 4.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.11.10.	Ar tenkinamos neįgalųjų darbuotojų reikmės? ([2.5.] 18 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>2.12.</b>	<b>Ar tinkamai įrengtos darbo vietos lauke?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.12.1.	Ar darbuotojai apsaugoti nuo atšiauraus klimato? ([2.5.] 19.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.12.2.	Ar darbuotojai apsaugoti nuo kenksmingų aplinkos veiksnių (triukšmo, dujų, garų ar dulkių)? ([2.5.] 19.2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.12.3.	Ar darbuotojai apsaugoti nuo galimo paslydimo ar nukritimo? ([2.5.] 19.4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.12.4.	Ar darbuotojai apsaugoti nuo krentančių, virstančių daiktų? ([2.5.] 19.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>PERSIRENGIMO IR POILSIO PATALPOS</b>				
<b>2.13.</b>	<b>Ar tinkamai įrengtos persirengimo ir poilsio patalpos?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.13.1.	Ar patalpų dydis pakankamas darbuotojų skaičiui, besinaudojančiam persirengimo ir poilsio patalpomis? ([2.5.] 17.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.13.2.	Ar yra atskiri persirengimo kambariai moterims ir vyrams arba galimybė naudotis jais skirtingu metu? ([2.5.] 17.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.13.3.	Ar tenkinamos neįgalųjų darbuotojų reikmės? ([2.5.] 18 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>ĮMONĖS VIDAUS EISMAS IR KROVINIŲ TRANSPORTAVIMAS</b>				
<b>2.14.</b>	<b>Ar tinkamai organizuojamas eismas, krovinių krovimas ir gabenimas įmonės teritorijoje?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.14.1.	Ar nustatyta transporto priemonių saugaus eismo tvarka įmonės teritorijoje? ([2.1.] 17 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.14.2.	Ar užtikrinamas saugus atstumas tarp dirbančių darbuotojų ir transporto priemonių? ([2.5.] 28.2 - 28.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.14.3.	Ar tvarkingos krovimo aikštelės ir platformos? ([2.5.] 30 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>EVAKAVIMAS</b>				
<b>2.15.</b>	<b>Ar sudaryta galimybė darbuotojams greitai ir saugiai evakuotis iš visų darbo vietų?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.15.1.	Ar yra parengti evakavimo planai? ([2.1.] 22 str. 2d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.15.2.	Ar darbuotojai žino, kur yra evakavimo planai? ([2.1.] 22 str. 2d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.15.3.	Ar įrengtas evakavimo kelių tinkamas apšvietimas, ženklinimas? ([2.5.] 9.1-9.6 p., 27.5 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.15.4.	Ar yra numatytos techninės ir/ar organizacinės priemonės darbuotojų perspėjimui apie susidariusią pavojingą situaciją ir evakavimo būdus? ([2.1.] 22 str. 4 d. 1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>CHEMINĖS MEDŽIAGOS</b>				
<b>2.16.</b>	<b>Ar cheminės medžiagos saugiai naudojamos, saugomos?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.16.1.	Ar kiekvienoje darbo vietoje nustatytos visos naudojamos, ar galinčios susidaryti, pavojingos cheminės medžiagos ir įvertinta jų keliami rizika darbuotojų saugai ir sveikatai? ([2.7.] 11 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.16.2.	Ar tinkamai paženklintos naudojamos pavojingos cheminės medžiagos (pakuotės, talpos, vamzdynai)? ([1.1.] 263 str. 2 d.; [2.21.] 14.1.2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.16.3.	Ar įrengtos (veikia) kolektyvinės apsaugos priemonės? ([2.1.] 18 str. 5 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.16.4.	Ar dirbama pagal cheminių medžiagų naudojimo poveikio scenarijus, pateiktus saugos duomenų lapuose (SDL)? ([2.22.] 37str. 4 d. c), d) p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.16.5.	Ar SDL pateikta informacija prieinama darbuotojams, ar jie su ja supažindinti? ([2.1.] 18 str. 4 d.; [2.7.] 33.4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.16.6.	Ar sudaromi prevencinių priemonių ir gelbėjimo darbų planai, kai įmonės veikla susijusi su pavojingų cheminių medžiagų (preparatų) ir biologinių medžiagų naudojimu? ([2.1.] 18 str. 1 d. 5 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.16.7.	Ar įrengtos specialiosios sistemos, skirtos pavojingų cheminių medžiagų kiekiui darbo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	aplinkoje registruoti, darbuotojams apie kilusį pavojų saugai ir sveikatai įspėti? ([2.1.] 18 str. 5 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.16.8.	Ar vykdoma pavojingų cheminių medžiagų ribinių verčių stebėseną darbo aplinkos ore? ([2.1.] 18 str. 2 d.; [2.11.] )	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.16.9.	Ar darbo vietose laikomi tik minimalūs (reikalingi užtikrinant nepertraukiamą darbo procesą) medžiagų kiekiai? ([2.7.]18.6 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.16.10.	Ar yra naudojamų cheminių medžiagų saugos duomenų lapai (SDL)? ([2.1.] 18 str. 4 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>2.17.</b>	<b>Ar saugiai naudojamos degiosios, lengvai užsiliepsnojančios, sproginės medžiagos?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.17.1.	Ar vertinama sprogimo rizika visose darbo vietose, kur naudojamos ar technologinio proceso metu bei, esant avarinei situacijai, susidaro lengvai užsiliepsnojančios ir (arba) degiosios medžiagos (dujų, garų arba rūko pavidalu), degiosios dujos, degiosios dulkės (t. y. sprogimą galinčios sukelti medžiagos)? ([2.8.] 7 p., 8 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.17.2.	Ar vietos, kuriose gali susidaryti sprogi aplinka, yra nustatytos ir paženklintos? ([2.8.] 11 p., 1 priedas)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.17.3.	Ar numatytos (įgyvendintos) priemonės sprogimo prevencijai? ([2.8.] 6 p. )	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.17.4.	Ar tinkamai parinkta įranga ir apsaugos sistemos darbui potencialiai sprogoje aplinkoje? ([2.8.] 13 p., 2 priedas II skyrius )	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.17.5.	Ar yra parengtas ir nuolat atnaujinamas įmonės apsaugos nuo sprogimo dokumentas? ([2.8.] 12 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>DARBO PRIEMONĖS (ĮRENGINIAI)</b>				
<b>2.18.</b>	<b>Ar naudojami darbo įrenginiai (priemonės) saugūs?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.1.	Jei yra rizika, kad dėl mechaninio sąlyčio su darbo įrenginio judančiomis dalimis darbuotojas gali būti traumotas, ar tokios dalys uždengtos apsaugais arba įrengti apsauginiai įtaisai, neleidžiantys patekti į pavojingą zoną arba sustabdantys pavojingų dalių judėjimą, kol darbuotojas yra pavojingose zonoje? ([2.9.] 1 priedas 2.8 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.2.	Ar ant darbo įrenginių yra įspėjimai ir ženklai, skirti darbuotojų saugai užtikrinti? ([2.9.] 1 priedas 2.15 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.3.	Ar ženklai arba kiti įspėjantys įtaisai ant darbo įrenginio yra lengvai pastebimi ir suvokiami? ([2.9.] 1 priedas 2.11 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.4.	Ar darbo įrenginys naudojamas tik tiems darbams ir tokiais sąlygomis, kuriems jis yra skirtas ir pritaikytas? ([2.9.] 1 priedas 2.12 p. )	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.5.	Ar darbo įrenginiai turi tokią valdymo sistemą, kuri leistų juos visiškai ir saugiai sustabdyti? ([2.9.] 1 priedas 2.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.6.	Ar darbo įrenginyje, kuris kelia pavojų dėl krantinčių daiktų arba išsikišusių dalių, sumontuoti atitinkami saugos įtaisai, apsaugantys darbuotojus nuo tokio pavojaus? ([2.9.] 1 priedas 2.5 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.7.	Ar nesąmoningas ar atsitiktinis (netyčinis) darbo įrenginio įjungimas nekelia pavojaus darbus atliekantiems ar kitiems darbuotojams? ([2.9.] 1 priedas 2.14 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.8.	Ar darbo įrenginiai įrengti taip, kad nebūtų tiesioginio arba netiesioginio darbuotojų kontakto su elektros srove pavojaus? ([2.9.] 1 priedas 2.19 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.9.	Ar darbuotojai gali saugiai prieiti prie visų vietų, skirtų gamybai, reguliavimo ir įrenginio priežiūros darbams atlikti? ([2.9.] 1 priedas 2.16 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.10.	Ar darbo įrenginiai įrengti taip, kad darbuotojai būtų apsaugoti nuo pavojaus, kuris kiltų užsiliepsnojus ar perkaitus darbo įrenginiui? ([2.9.] 1 priedas 2.17 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.11.	Ar darbo įrenginio dalys, kurių temperatūra yra aukšta arba labai žema, yra apsaugotos, kad būtų išvengta pavojaus darbuotojams prisilietus ar per daug priartėjus prie jų? ([2.9.] 1 priedas 2.10 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.12.	Ar yra naudojimo dokumentai lietuvių ar kita darbuotojams suprantama kalba (įrengimo, paleidimo, naudojimo, priežiūros ir kitos instrukcijos)? ([2.9.] 8 p.; [2.23.] 1 priedas 1.7.4 p. )	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.13.	Ar savo reikmėms pagaminti darbo įrenginiai (mašinos) atitinka aukščiau išvardintus reikalavimus? ([2.9.] 9.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.14.	Ar įsigyti po 2004-01-01 įrenginiai turi atitikties dokumentus (atitikties deklaracija, atitikties sertifikatus)? ([2.9.] 9.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.15.	Ar įsigyti po 2004-01-01 įrenginiai yra paženklinti CE ženklu? ([2.9.] 9.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>2.19.</b>	<b>Ar saugiai naudojami darbo įrenginiai krovinių kėlimui?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.19.1.	Ar krovinių kėlimo įrenginiai yra stabilūs ir tinkamai parinkti? ([2.9.] 2 priedas 3.1.1 p., 3.2.2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.19.2.	Ar naudojami tinkami krovinių kėlimo reikmenys? ([2.9.] 2 priedas 3.1.4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.19.3.	Ar užtikrinta, kad kroviniai nebūtų keliami virš neapsaugotų darbo vietų, kuriose paprastai būna darbuotojai? ([2.9.] 2 priedas 3.1.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.19.4.	Ar kėlimo operacijos planuojamos ir prižiūrimos? ([2.9.] 2 priedas 3.2.5 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>2.20.</b>	<b>Ar saugiai naudojamos kopėčios ir kitos paaukštinimo priemonės?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.20.1.	Ar naudojamos kopėčios pakankamo ilgio, su stabilizuojančiais elementais, neslidžiomis atramomis? ([2.9.] 2 priedas 4.2.2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.20.2.	Ar nešiojamosios kopėčios statomos ant nejudančio, tvirto ir tinkamo dydžio pagrindo? 2 priedas ([2.9.] 2 priedas 4.2.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.20.3.	Ar darbuotojai privalomai supažindinti su pasirinktų naudoti pastolių pastatymo, ardymo ar keitimo (perstatymo) projektu? ([2.9.] 2 priedas 4.3.6.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.20.4.	Ar supažindinti su rizika, su kuria gali būti susiję pastolių statymo, ardymo ar perstatymo darbai, bei su rizika naudojant pastolius? ([2.9.] 2 priedas 4.3.6.6 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.20.5.	Ar darbuotojai žino saugos reikalavimus statant, naudojant, ardant ar perstant pastolius? ([2.9.] 2 priedas 4.3.6.2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.20.6.	Ar naudojamasi priemonėmis, apsaugančiomis žmones ar daiktus nuo nukritimo? ([2.9.] 2 priedas 4.3.6.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>2.21.</b>	<b>Ar darbo įrenginiai techniškai prižiūrimi ir užtikrinama gera jų techninė būklė?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.21.1.	Ar vykdoma nuolatinė priežiūra gamintojo naudojimo dokumentuose nustatyta tvarka? ([2.9.] 11 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.21.2.	Ar laiku (gamintojo nustatytu periodiškumu) atliekami techninės būklės patikrinimai? ([2.9.] 11 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.21.3.	Ar įrenginiai yra techniškai tvarkingi, be aiškių pažeidimų? ([2.1.] 16 str. 1 d.; [2.9.] 11 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.21.4.	Ar vykdoma kontrolės matavimo priemonių privaloma metrologinė patikra? ([2.1.] 16 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>2.22.</b>	<b>Ar užtikrinimas saugus potencialiai pavojingų įrenginių (PPI) naudojimas?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.22.1.	Ar PPI techninė būklė tikrinama gamintojo ar atitinkamose įrenginių taisyklėse nustatyta tvarka ir terminais? ([2.2.] 10 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.22.2.	Ar PPI užregistruoti valstybės registre? ([2.2.] 10 str. 2 d. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.22.3.	Ar PPI savininkas vykdo nuolatinę priežiūrą (pati įmonė, samdomos licencijuotos įmonės)? ([2.2.] 10 str. 2 d. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>KROVINIŲ TVARKYMAS RANKOMIS</b>				
<b>2.23.</b>	<b>Ar kroviniai tvarkomi rankomis saugiai ir nekenkiant darbuotojų sveikatai?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.23.1.	Ar tvarkant krovinis rankomis naudojami krovinių kėlimo, transportavimo įrenginiai? ([2.14.] 7 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.23.2.	Ar darbuotojai apmokyti saugiai atlikti krovinių tvarkymą rankomis? ([2.14.] 14 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>PSICHOSOCIALINIAI RIZIKOS VEIKSNIAI</b>				
<b>2.24.</b>	<b>Ar organizuojant darbą įmonėje atsižvelgiama į psichosocialinių rizikos veiksnių keliamą riziką darbuotojui ?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.24.1.	Ar organizuojant darbą atsižvelgiama į psichosocialinių veiksnių riziką, kai darbas yra įtemptas, sudėtingas, sunkus, reikalaujantis didelės dėmesio koncentracijos arba didelio emocinio susitelkimo? ([2.15.] 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.24.2.	Ar įmonėje yra žmogus, į kurį gali kreiptis darbuotojas, patyręs bauginimą, smurtą pagalbai (ar darbuotojai žino telefoną, kur rasti)? ([2.15.] 3.5 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.24.3.	Ar dirbantys pavieniai asmenys nuolatinių kontaktų palaikymui aprūpinami techninėmis priemonėmis (pvz., telefonais)? ([2.15.] 3.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.24.4.	Ar numatytos prevencinės priemonės prieš smurtą ir bauginimą darbe? ([2.15.] 3.5 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>DARBUOTOJŲ INFORMAVIMAS</b>				
<b>2.25.</b>	<b>Ar darbuotojai gauna visapusišką informaciją apie saugos ir sveikatos organizavimą įmonėje?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.25.1.	Ar darbuotojai įsidarbindami ir darbo metu įmonėje gauna visapusišką informaciją apie saugos ir sveikatos organizavimą įmonėje? ([2.1.] 25 str. 1 d. 4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



2.25.2.	Ar įmonėje darbuotojai informuojami apie esančią ar galimą profesinę riziką, parengtas priemonės rizikai šalinti ar išvengti? ([2.1.] 25 str. 1 d. 4p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.25.3.	Ar darbuotojai informuojami apie Valstybinės darbo inspekcijos atliktų patikrinimų rezultatus? ([2.1.] 25 str. 1 d. 4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>2.26.</b>	<b>Ar vykdoma neblaivumo darbe prevencija?</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.26.1.	Ar darbdavys laikosi reikalavimo nušalinti nuo darbo, neleisti dirbti ir nemokėti darbuotojui darbo užmokesčio tą dieną (pamainą), kai darbuotojas darbe pasirodė neblaivus, apsvaigęs nuo narkotinių ar toksinių medžiagų? ([1.1.] 123 str. 1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.26.2.	Ar darbuotojai žino, kad neblaivus arba apsvaigusio nuo narkotinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų darbuotojo buvimas darbo vietoje, juridinių asmenų patalpose ar teritorijoje darbo metu arba pasibaigus darbo laikui, taip pat darbuotojo vengimas pasitikrinti dėl neblaivumo ar apsvaigimo užtraukia baudą darbuotojui nuo 30 iki 90 eurų? ([2.18.] 98 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.26.3.	Ar darbuotojai žino, kad darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimas, kai pavojingus darbus atlieka neblaivus arba apsvaigęs nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų darbuotojas, taip pat darbuotojo vengimas pasitikrinti dėl neblaivumo ar apsvaigimo užtraukia baudą darbuotojui nuo 90 iki 290 eurų? ([2.18.] 96 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## REKOMENDACIJOS, PASIŪLYMAI:

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

### Teisės aktų žymėjimas klausimyne:

- 1.1. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas;
- 2.1. Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas;
- 2.2. Lietuvos Respublikos potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros įstatymas;
- 2.3. Profesinės rizikos vertinimo bendrieji nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2012 m. spalio 25 d. įsakymu Nr. A1-457/V-9;
- 2.4. Nelaimingų atsitikimų darbe tyrimo ir apskaitos nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. rugsėjo 3 d. nutarimu Nr. 913;
- 2.5. Darboviečių įrengimo bendrieji nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos 1998 m. gegužės 5 d. įsakymu Nr. 85/233;
- 2.6. Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų pavyzdiniai nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. birželio 2 d. įsakymu Nr. A1-266/V-575;
- 2.7. Darbuotojų apsaugos nuo cheminių veiksnių darbe nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2001 m. liepos 24 d. įsakymu Nr. 97/406;
- 2.8. Darbuotojų, dirbančiųjų potencialiai sprogioje aplinkoje, saugos nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. rugsėjo 30 d. įsakymu Nr. A1-262;

2.9. Darbo įrenginių naudojimo bendrieji nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministrės 1999 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. 102;

2.10. Darbuotojų apsaugos nuo triukšmo keliamos rizikos nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2005 m. balandžio 15 d. įsakymu Nr. A1-103/V-265;

2.11. Higienos norma HN 23:2011 „Cheminių medžiagų profesinio poveikio ribiniai dydžiai. Matavimo ir poveikio vertinimo bendrieji reikalavimai“, patvirtinta Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2011 m. rugsėjo 1 d. įsakymu Nr. V-824/A1-389;

2.12. Darbuotojų apsaugos nuo vibracijos keliamos rizikos nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2004 m. kovo 2 d. įsakymu Nr. A1-55/V-91;

2.13. Darbuotojų apsaugos nuo dirbtinės optinės spinduliuotės keliamos rizikos nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2007 m. gruodžio 14 d. įsakymu Nr. A1-366/V-1025;

2.14. Darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimai tvarkant krovinius rankomis, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2006 m. spalio 23 d. įsakymu Nr. A1-293/V-869;

2.15. Psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimo metodiniai nurodymai, patvirtinti Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. rugpjūčio 24 d. įsakymu Nr. V-699/A1-241;

2.16. Profesinių ligų tyrimo ir apskaitos nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. rugsėjo 03 d. nutarimu Nr. 881;

2.17. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2000 m. gegužės 31 d. įsakymo Nr.301 „Dėl Profilaktinių sveikatos tikrinimų sveikatos priežiūros įstaigose“ (Zin., 2000, Nr.47-1365; 2010, Nr.4-163) 13 priedas „Asmenų, dirbančių darbo aplinkoje, kurioje galima profesinė rizika (kenksmingų veiksnių poveikis ir (ar) pavojingas darbas), privalomo sveikatos tikrinimo tvarkos aprašas“;

2.18. Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodeksas;

2.19. Darbuotojų apsaugos nuo biologinių medžiagų poveikio darbo vietose nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2001 m. birželio 21 d. įsakymu Nr. 80/353;

2.20. Darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. lapkričio 26 d. įsakymu Nr. A1-331;

2.21. Saugos ir sveikatos apsaugos ženklų naudojimo darbovietėse nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 1999 m. lapkričio 24 d. įsakymu Nr. 95;

2.22. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1907/2006, 2006 m. gruodžio 18 d. „Dėl Cheminių medžiagų registracijos, įvertinimo, autorizacijos ir apribojimų (REACH), įsteigiantis Europos cheminių medžiagų agentūrą ir iš dalies keičiantis Direktyvą 1999/45/EB bei panaikinantį Tarybos reglamentą (EEB) Nr.793/93, Komisijos reglamentą (EB) Nr. 1488/94, Tarybos direktyvą 76/769/EEB ir Komisijos direktyvas 91/155/EEB, 93/67/EEB, 93/105/EB bei 2000/21/EB“;

2.23. Techninis reglamentas "Mašinų sauga", patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2000 m. kovo 6 d. įsakymu Nr. 28.